

1.- IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Centro de trabajo	CC. Nuestra Señora del Sagrado Corazón
Grupo profesional	DOCENTE
Puesto de Trabajo	PROFESOR/A DE AL
Tipo de contrato	Indefinido a jornada parcial
Jornada laboral	566,40 horas anuales
Condiciones salariales	Según convenio

2.- REQUISITOS NECESARIOS

Formación / Titulación requerida	Grado en Educación Primaria o equivalente según la normativa vigente
Formación específica necesaria	Mención en audición y lenguaje, según la normativa vigente.
Otra formación valorable, no imprescindible	Estar en posesión de la DECA. Cursos en metodologías activas e innovadoras, trabajo cooperativo, dificultades del aprendizaje y técnicas de estudio, gestión del aula, resolución de conflictos, acción tutorial con las familias, educación emocional...

3.- COMPETENCIAS NECESARIAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO DE TRABAJO

COMPETENCIA	NO REQUERIDA	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	EXPERTO AVANZADO
Compromiso. Capacidad para cumplir con los objetivos fijados para su puesto de trabajo y sentir como propia la Misión, identificándose con los valores de la Fundación educativa Franciscanas de Montpellier.				X
Vocación educativa: Interés profundo por facilitar el aprendizaje significativo de conocimientos, habilidades y valores que posibiliten el desarrollo integral del alumnado, viviendo la enseñanza con pasión, compromiso y autenticidad.				X
Orientación de servicio: Capacidad para tener actitudes de ayuda, humildad, amabilidad y respeto hacia los demás, mostrando interés en solucionar problemas o dudas aunque no hayan sido puesto de manifiesto de manera explícita.				X
Autorregulación. Capacidad para mantener un estado de ánimo que facilite el pensamiento y las relaciones aun en situaciones de tensión. Implica el conocimiento de uno mismo y una valoración adecuada de sus propias fortalezas y áreas de mejora.			X	
Flexibilidad y gestión del cambio: Capacidad para comprender y valorar puntos de vista distintos al propio, siendo capaz de analizar las diferentes opciones y promover la innovación. Capacidad para trabajar con eficacia en situaciones inusuales y/o con personas diversas.			X	
Comunicación: Capacidad para escuchar, comprender a los demás y para transmitir mensajes claros y oportunos.				X
Trabajo en equipo. Capacidad para sentirse parte del grupo y colaborar con los otros hacia un objetivo común anteponiendo los intereses del equipo a los personales.				X

VACANTE DEL PUESTO DE TRABAJO
PROFESOR/A AL

Dirección de Equipos de trabajo. Capacidad para planificar, organizar y supervisar funciones y tareas entre los miembros del equipo de trabajo, buscando la sostenibilidad de la institución y enmarcando la gestión cotidiana con un espíritu franciscano de alegría, optimismo y equidad en el trato a las personas y búsqueda de resultados.		X		
Liderazgo de personas. Capacidad para generar un ambiente en el que las personas (alumnado, familias, compañeros...) tengan interés y posibilidad en avanzar en su desarrollo integral, acompañándolas y siendo una fuente de inspiración y crecimiento para ellas.			X	